

**Uchwała NrII./9./24  
Rady Miejskiej w Miękini**

**z dnia 27 maja 2024 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miękini**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn. zm.) oraz § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) Rada Miejska w Miękini uchwala, co następuje:

**§ 1. 1.** Z dniem 06 maja 2024 r. ustala się Janowi Marianowi Grzegorzczynowi Burmistrzowi Miękini wynagrodzenie w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10 430,00 zł.
- 2) dodatek funkcyjny – 3 450,00 zł.
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

**2.** Niezależnie od wynagrodzenia określonego w ust. 1, Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 1% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Miękini.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## **Uzasadnienie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609 ze zmianami) do wyłącznej kompetencji rady należy ustalenie wynagrodzenia Burmistrza.

Poszczególne składniki wynagrodzenia Burmistrza wynikają z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960).

Dodatkowym składnikiem wynagrodzenia, którego wysokość wynika wprost z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę (1% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, nie więcej jednak niż 20%).