

**PROJEKT NR 1**

**UCHWAŁA NR XXXV/422/21  
RADY GMINY MIĘKINIA**

z dnia 28 października 2021r.

**zmieniająca uchwałę nr XXXI/378/21 z dnia 31 maja 2021r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miękinia.**

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021r., poz.1372), art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 2215) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 416 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Miękinia uchwala co następuje:

§ 1. W uchwale Rady Gminy nr XXXI/378/21 z dnia 31 maja 2021 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miękinia wrowadza się następujące zmiany:

- 1) W rozdziale DODATEK MOTYWACYJNY regulaminu §7 – otrzymuje następujące brzmienie: „W przypadku dyrektora i wicedyrektora szkoły podstawę przyznania dodatku motywacyjnego może ponadto stanowić:
  - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż,
  - 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 3) samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym konfliktowych, rozwijanie współdziałania statutowych organów placówki ze środowiskiem lokalnym,
  - 4) wyniki egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych, konkursów, olimpiad i współzawodnictwa szkolnego, udział placówki w przedsięwzięciach gminnych i ponad gminnych.”

- 2) W rozdziale DODATEK MOTYWACYJNY regulaminu §8 – otrzymuje następujące brzmienie: „1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż na 6 miesięcy i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego.
2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od stopnia spełniania warunków, o których mowa w § 6 i § 7 niniejszego regulaminu.
3. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela uzależniona jest wyłącznie od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań i wynosi od 0,00 zł - do 1000,00 zł.
4. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora i dyrektora uzależniona jest wyłącznie od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań i wynosi od 0,00 zł - do 3000,00 zł.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przysługuje po spełnieniu co najmniej pięciu kryteriów, wyszczególnionych w § 6 ust. 1 i 2.
- 5a. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektora przysługuje po spełnieniu co najmniej pięciu kryteriów, wyszczególnionych w § 6 i § 7”.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala:
- 1) nauczycielowi w oparciu o kryteria określone w § 6 regulaminu - dyrektor,
- 2) dyrektorowi i wicedyrektorowi w oparciu o kryteria określone w § 6 i § 7 regulaminu - Wójt Gminy,
7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.”
- 3) W rozdziale DODATEK ZA WARUNKI PRACY regulaminu §12 ustęp 2 pkt. 2 – otrzymuje następujące brzmienie: „ nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miękinia.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

## UZASADNIENIE

Wprowadzenie zmian w rozdziale dotyczącym dodatku motywacyjnego jest konieczne, w celu przejrzystości jego przyznawania dla dyrektorów i wice dyrektorów placówek oświatowych. Wprowadzona zmiana w rozdziale dodatek za warunki pracy, również ma na celu doprecyzowanie zapisu dotyczącego dodatku dla nauczycieli odnośnie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.