

UCHWAŁA NR XXXI/378/21 PROJEKT NR 4

RADY GMINY MIĘKINIA

z dnia 31 maja 2021 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miękinia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020r., poz.713) art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 2215) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 416 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Miękinia uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miękinia w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XLV/495/18 Rady Gminy Miękinia z dnia 28 września 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miękinia.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miękinia

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Załącznik do uchwały nr.

Rady Gminy Miękinia

Z dnia

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZNYCH PRZEZ GMINĘ MIĘKINIA

PRZEPISY WSTĘPNE

§ 1. 1 Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych oraz przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miękinia.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy.

2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze dla nauczyciela

§ 2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215),

2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia

zasadniczego nauczycieli oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 416 ze zm.)

3) organie prowadzącym szkołę lub przedszkole – rozumie się przez to Gminę Miękinia,

4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Miękinia,

5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły tj. od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

6) uczniu – rozumie się przez to również wychowanka,

7) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej, przedszkola lub placówki oświatowej prowadzonej przez gminę Miękinia,

8) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego szkoły, przedszkola, innej formy wychowania przedszkolnego lub placówki prowadzonej przez gminę Miękinia.

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, oraz § 7 rozporządzenia.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

1) nauczycielowi – dyrektor,

2) wicedyrektorowi – dyrektor,

3) dyrektorowi – Wójt Gminy.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6 niniejszego regulaminu.

§ 6. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miękinia jednego semestru szkolnego w wymiarze co najmniej 1/2 etatu.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę następujące warunki:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w tym:

a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno – wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzenie nowych treści, i rozwiązań metodycznych, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.

b) rozwijanie zainteresowań i organizację czasu wolnego uczniów (zajęcia pozalekcyjne),

c) szeroko rozumianą indywidualizację procesu lekcyjnego,

d) aktywny udział w programach realizowanych przez placówkę (np. promocja zdrowia, bezpieczeństwo w szkole, programy gminne, unijne),

e) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych,

f) realizację zadań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

g) współpracę z instytucjami wspierającymi rozwój ucznia (np. poradnia pedagogiczno-psychologiczna, policja, organizacje społeczne),

h) efektywną współpracę z rodzicami/opiekunami prawnymi uczniów,

i) doskonalenie własnego warsztatu pracy, podnoszenie umiejętności zawodowych.

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,

b) doskonalenie własnego warsztatu pracy, podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

d) przestrzeganie dyscypliny pracy,

- e) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- f) organizowanie konkursów przedmiotowych, olimpiad zawodów sportowych i innych,
- g) prowadzenie lekcji otwartych,

§7. W przypadku dyrektora szkoły podstawę przyznania dodatku motywacyjnego może ponadto stanowić:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym konfliktowych, rozwijanie współdziałania statutowych organów placówki ze środowiskiem lokalnym,
- 4) wyniki egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych, konkursów, olimpiad i współzawodnictwa szkolnego, udział placówki w przedsięwzięciach gminnych i ponad gminnych,

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż na 6 miesięcy i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od stopnia spełniania warunków, o których mowa w § 6 niniejszego regulaminu.

3. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela uzależniona jest wyłącznie od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań i wynosi od 0,00 zł - do 1000,00 zł.

4. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora i dyrektora uzależniona jest wyłącznie od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań i wynosi od 0,00 zł - do 3000,00 zł.

5. Dodatek motywacyjny przysługuje po spełnieniu co najmniej pięciu kryteriów, wyszczególnionych w § 6 ust. 1 i 2.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala:

1) nauczycielowi i wicedyrektorowi w oparciu o kryteria określone w § 6 regulaminu - dyrektor,

2) dyrektorowi w oparciu o kryteria określone w § 7 regulaminu - Wójt Gminy,

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 9. 1. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi, wicedyrektorowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, opiekuna stażu, wychowawcy klasy, wychowawcy grupy przedszkolnej, przysługuje dodatek funkcyjny naliczany procentowo od kwoty bazowej.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla:

1) dyrektora zespołu, szkoły liczącego do 18 oddziałów - 1500 zł,

2) dyrektora zespołu, szkoły liczącego powyżej 18 oddziałów – 2800 zł

3) wicedyrektorowi zespołu, szkoły, przedszkola do 18 oddziałów - 1200 zł;

4) wicedyrektorowi zespołu, szkoły, przedszkola powyżej 18 oddziałów - 2000 zł;

7) opiekunowi stażu w wysokości – 60 zł

8) wychowawca klasy/ grupy przedszkolnej:

- od 11 do 25 dzieci – 300 zł,

- powyżej 25 dzieci – 370 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dyrektorowi - Wójt Gminy;
- 2) wicedyrektorą/ nauczycielą - dyrektor szkoły.

§ 11 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 10 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 10, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji uprawniającej do tego dodatku.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela,

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje:

1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

2) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do nauczania indywidualnego przysługuje dodatek w wysokości 20% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim, przysługuje dodatek w wysokości 20% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

§ 13. 1. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielom realizującym swoje obowiązki zawodowe w ramach obowiązującego wymiaru godzin pracy oraz w trakcie godzin ponadwymiarowych i za godziny doraźnych zastępstw.

2. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki przysługuje za każdą przepracowaną godzinę w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 14. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 15. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw faktycznie zrealizowanych wypłaca się miesięcznie z dołu.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 16. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tego:

- 1) 20 % przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
- 2) 80 % przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

§ 17. Nagrody, o których mowa w § 16 mogą być przyznawane z okazji :

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- 3) zakończenia roku szkolnego.

§ 18. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane za szczególne osiągnięcia nauczyciela (dyrektora).

2. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku szkolnego.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

•§ 19.1. Regulamin został przedstawiony do uzgodnienia związkom zawodowym nauczycieli.