

**Uchwała Nr XXIV/...../26
Rady Miejskiej w Miękini
z dnia 24 marca 2026 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miękini

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135 z późn. zm.) oraz § 2 i § 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r., poz. 246) Rada Miejska w Miękini uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Janowi Marianowi Grzegorzczynowi Burmistrzowi Miękini wynagrodzenie w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 11 280,00 zł.
- 2) dodatek funkcyjny – 3 760,00 zł.
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Niezależnie od wynagrodzenia określonego w ust. 1, Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 1% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Miękini.

§ 3. Traci moc uchwała nr XVIII/201/25 z dnia 31 października 2025 r. Rady Miejskiej w Miękini w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miękini.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2026 r.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 ze zmianami) do wyłącznej kompetencji rady należy ustalenie wynagrodzenia Burmistrza.

Poszczególne składniki wynagrodzenia Burmistrza wynikają z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r., poz. 246). Zapisy rozporządzenie weszły w życie z dniem 17 marca 2026 r. Kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026 r. zgodnie z § 3 przedmiotowego rozporządzenia.

Dodatkowym składnikiem wynagrodzenia, którego wysokość wynika wprost z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę (1% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, nie więcej jednak niż 20%.)